

Programma di lavoro 2026

15.01.2026

1. Panoramica

Per elaborare il suo programma annuale la CTFP fa riferimento:

- alle decisioni dell'incontro nazionale sulla formazione professionale (di seguito: incontro nazionale);
- agli ambiti d'intervento prioritari che emergono dalle discussioni interne, tenendo conto delle richieste e dei risultati dei forum di dialogo nonché dei gruppi di progetto e di esperti.

La CTFP informa le persone presenti all'incontro nazionale sul raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel programma di lavoro. L'obbligo di resoconto viene inoltre adempiuto attraverso i rapporti annuali.

2. Programma di lavoro 2026

A) Mandati dell'incontro nazionale sulla formazione professionale

1) Attrattiva della formazione professionale

Nel 2025 è stata condotta un'analisi preliminare sull'attrattiva della formazione professionale. I partecipanti all'incontro nazionale 2025 hanno discusso i risultati e approvato le relative conclusioni, che prevedono l'attuazione di diverse misure e l'accompagnamento dei lavori da parte della CTFP.

Dall'analisi preliminare è emerso che la formazione professionale svizzera si fonda su basi solide e gode di un'ottima reputazione. Tuttavia, per rimanere un percorso formativo e di carriera interessante deve tenere conto delle nuove preferenze e delle evoluzioni in ambito sociale. Durante l'incontro nazionale 2025 i partecipanti hanno approvato le prossime tappe del progetto volto a mantenere e rafforzare l'attrattiva della formazione professionale. Sono stati individuati sette orientamenti legati ad altrettante misure:

1. Ambito prioritario «Formazione in azienda»
2. Analisi della regolamentazione
3. Sviluppo della maturità professionale
4. Digitalizzazione e intelligenza artificiale
5. Formazione professionale superiore
6. Gruppo di esperti Questioni fondamentali
7. Processo di scelta della professione e della carriera

La CTFP ha raccolto le misure in una roadmap e le ha integrate nell'iniziativa «Formazione professionale 2030». Si occuperà di monitorarne l'attuazione.

B) Altri obiettivi

1) Sviluppo della formazione professionale

La CTFP segue gli sviluppi della formazione professionale, discute e tratta determinati temi.

La CTFP fornisce consulenza su questioni di carattere operativo e si impegna a trovare soluzioni a livello strategico.

Infine, monitora il mercato dei posti di tirocinio e fa sì che possano essere adottate in qualsiasi momento opportune misure di stabilizzazione.

La CTFP segue i lavori del gruppo d'accompagnamento per lo sviluppo delle professioni, che si è dimostrato un valido strumento collaborativo nell'ottica di un miglioramento continuo dello sviluppo delle professioni.

2) Visione globale della formazione professionale

La CTFP si impegna a favore di una visione globale della formazione professionale e coltiva il dialogo con altri organismi.

La CTFP osserva gli sviluppi in corso in altri livelli e ambiti formativi ricavandone conclusioni e opportunità per ottimizzare la formazione professionale.

La CTFP cura un dialogo costante con gli organismi responsabili di altri livelli al fine di adattare l'offerta formativa alle esigenze dei singoli individui e del mercato del lavoro e di rafforzare il sistema nel suo complesso.

La CTFP si coordina con le scuole universitarie professionali per armonizzare le offerte formative rendendole più complementari e valuta le possibilità di collaborazione.

3) Qualificazione professionale degli adulti

La CTFP si impegna costantemente a migliorare le condizioni quadro per la qualificazione professionale degli adulti.

In occasione dell'incontro nazionale sulla formazione professionale 2022 i partner hanno firmato un apposito impegno (commitment).

Il commitment è accompagnato da un pacchetto di misure nel quale tutti i partner della formazione professionale hanno dichiarato, in modo vincolante, quali saranno i prossimi progetti che realizzeranno in questo settore. La CTFP segue l'attuazione dell'impegno partenariale (commitment) relativo alla qualificazione professionale degli adulti e delle relative misure all'interno di un gruppo coordinamento. Il mandato del gruppo si concluderà alla fine del 2026.