

Impegno dei partner della formazione professionale per garantire a tutti le stesse opportunità nella scelta della professione e nell'assegnazione dei posti di tirocinio.

I posti di tirocinio disponibili vengono pubblicati non prima del mese di agosto dell'anno che precede l'inizio del tirocinio, i contratti sono conclusi non prima dell'anno precedente all'inizio del tirocinio e approvati, da parte degli uffici cantonali della formazione professionale, non prima del 1° settembre dell'anno che precede l'inizio del tirocinio. Sono questi i principi sui quali i partner della formazione professionale (Confederazione, Cantoni e oml) si sono accordati nel 2021 e l'impegno si dimostra valido. Tutti gli attori sono chiamati a proseguire in questa direzione per garantire che il processo di scelta della professione e di reclutamento degli apprendisti avvenga in maniera accurata e con le giuste tempistiche. Questo aumenta ulteriormente la natura vincolante dell'impegno.

La formazione professionale offre ai giovani gli strumenti necessari per favorire la loro crescita personale e lavorativa durante tutta la vita. Per i partner della formazione professionale è importante che i giovani trovino un posto di tirocinio adatto alle loro esigenze e che le aziende di tirocinio riescano a reperire gli apprendisti di cui hanno bisogno.

La domanda e l'offerta di posti di tirocinio sono influenzate da diversi fattori: dal lato dell'offerta si tratta di cambiamenti strutturali, oscillazioni congiunturali e della capacità formativa delle aziende, mentre dal lato della domanda sono determinanti l'andamento demografico, nonché gli interessi dei giovani e il contesto in cui vivono. Questi fattori possono modificare l'equilibrio sul mercato al punto tale da scatenare una vera e propria corsa contro il tempo per accaparrarsi posti e apprendisti. Ciò mette sotto pressione i giovani (ma anche i loro genitori) spingendoli a prendere decisioni affrettate che non tengono conto in maniera sufficiente delle loro capacità e delle loro inclinazioni.

Per contrastare questo fenomeno e garantire che il processo di scelta professionale e di candidatura si svolga secondo tempistiche adeguate e coerenti, i partner hanno concordato un impegno comune (commitment), sostenuto anche da alcune aziende e operatori privati che gestiscono piattaforme dedicate.

I principi comuni riguardanti il processo di scelta della professione e di reclutamento dei futuri apprendisti permettono ai giovani di scegliere la professione in maniera accurata e con le giuste tempistiche, nell'interesse di tutti i soggetti interessati. L'impegno definisce lo svolgimento delle diverse fasi del processo, dall'inizio fino all'approvazione del contratto di tirocinio.

Inoltre, promuove una visione comune che si collochi all'interno del quadro definito dai programmi d'istituto, dal diritto del lavoro e dall'orientamento professionale. L'impegno solidale a rispettare le tempistiche del processo di scelta della professione comporta vantaggi per tutti (giovani, aziende e Cantoni) e riduce il rischio che i contratti di tirocinio vengano sottoscritti in maniera affrettata per poi essere disdetti.

Per maggiori informazioni:

Principi relativi al processo di scelta della professione e all'assegnazione dei posti di tirocinio:
[Impegno dei partner](#)