

La CTFP continua a migliorare le condizioni quadro per la qualificazione professionale degli adulti

Nella sua seduta del 22 marzo la Conferenza tripartita della formazione professionale (CTFP) ha discusso approfonditamente, in presenza della segretaria di Stato Martina Hirayama, direttrice della SEFRI, dei progetti in corso sulla qualificazione professionale degli adulti. La CTFP attribuisce grande importanza a questo settore e intende continuare a ottimizzare le condizioni quadro per permettere agli adulti di conseguire più facilmente un titolo professionale. Inoltre, molti progetti dell'iniziativa «Formazione professionale 2030» sono a buon punto. Durante la seduta la CTFP ha anche approvato il rapporto annuale 2021 e stabilito il programma di lavoro per il 2022.

Qualificazione professionale degli adulti: uno sguardo d'insieme

La formazione professionale degli adulti e il tema dell'apprendimento permanente sono un orientamento prioritario dell'iniziativa [«Formazione professionale 2030»](#), che definisce una cornice politica per la promozione della formazione professionale degli adulti in base alle esigenze riscontrate.

La CTFP ha discusso dei cinque progetti in corso: «Contratto di tirocinio per adulti», «Offerte formative per adulti nella formazione professionale di base», «Spese dirette di formazione per la qualificazione professionale degli adulti – Adeguamento dell'Accordo sulle scuole professionali di base», «Spese indirette di formazione per la qualificazione professionale degli adulti – Borse di studio e prestiti cantonali» e «Qualificazione professionale degli adulti: convalida delle prestazioni di formazione». Partendo da un'ottica generale, la CTFP ha riflettuto sui progetti e sul loro sviluppo, ripensandone l'impostazione per creare una base consensuale. Negli anni sono stati compiuti numerosi passi avanti, ma la CTFP ritiene che occorra proseguire gli sforzi. La qualificazione professionale degli adulti sarà quindi uno dei temi chiave di quest'anno.

Per quanto riguarda i singoli progetti sulla qualificazione professionale degli adulti, la CTFP ha deciso di concludere il progetto [Contratto di tirocinio per adulti](#), continuando però a seguirne alcuni aspetti, come per esempio la messa a disposizione di checklist o altri strumenti ausiliari in un formato adeguato per aziende e persone.

Progetti di «Formazione professionale 2030»

Durante la riunione si è discusso anche di quanto raggiunto con altri progetti di «Formazione professionale 2030».

[Rafforzamento della collaborazione intercantonale nella formazione professionale](#)

Questo progetto gestito dalla Conferenza svizzera degli uffici della formazione professionale (CSFP) è incentrato sul rafforzamento del coordinamento intercantonale, sulla collaborazione fra i partner e sullo sfruttamento delle sinergie. Analizzando in modo critico le proprie modalità di collaborazione, la CSFP è giunta alla conclusione di avere sufficienti strumenti a disposizione. Il progetto è stato concluso definitivamente. Gli aspetti ancora da sviluppare (in particolare riguardo allo sviluppo professionale) saranno portati avanti nel quadro di altri progetti.

[Valutazione della situazione individuale - offerta gratuita per gli adulti a partire dai 40 anni \(viamia\)](#)

Dopo aver preso visione del [Rapporto finale sulla fase pilota di viamia 2021](#) (non disponibile in italiano), la CTFP ha espresso la propria soddisfazione. Occorre però prestare ancora maggiore attenzione alle persone con scarse qualifiche e trovare il modo di raggiungerle efficacemente. La valutazione ha permesso di definire l'assetto di contenuti e metodologia per l'implementazione nazionale di *viamia*, offerta in tutti i Cantoni dal 2022. Per il 2023 e il 2024 la SEFRI concluderà accordi di programma con i Cantoni.

[Guida alla svolta digitale nella formazione professionale di base](#)

La guida, elaborata su base partenariale, è uno strumento a disposizione degli enti responsabili che li aiuta a individuare e inserire nella formazione professionale di base le competenze digitali richieste dal mondo del lavoro. Il progetto si è concluso con la pubblicazione della guida.

Attività della CTFP

La CTFP ha approvato il suo rapporto annuale 2021. Il suo primo anno è stato segnato da un'intensa attività, volta a rafforzarne le strutture e svolgere per la prima volta i forum di dialogo. Nella sua veste di task force «Prospettive tirocinio», la CTFP ha inoltre potuto contribuire a mantenere stabile la situazione della formazione professionale. Nel rapporto i membri della CTFP lodano il lavoro svolto nel primo anno di attività.

La CTFP ha anche definito il suo programma di lavoro per quest'anno. Il progetto «Ottimizzazione di processi e incentivi nella formazione professionale di base» rimane un tema importante anche nel 2022. Nel mese di maggio si terrà una tavola rotonda sullo sviluppo delle professioni e, in vista dell'Incontro nazionale sulla formazione professionale, verrà redatto un rapporto intermedio sul finanziamento dei corsi interaziendali. Infine, la CTFP riprenderà, dopo la tavola rotonda, i lavori riguardanti il finanziamento delle procedure di qualificazione, concentrandosi inoltre su tre punti cardine: l'accompagnamento del progetto «Posizionamento delle scuole specializzate superiori», il monitoraggio del mercato dei posti di tirocinio e l'elaborazione della qualificazione professionale degli adulti e dell'apprendimento permanente. La CTFP continuerà a seguire anche l'iniziativa «Formazione professionale 2030».

Per maggiori informazioni

tbbk-ctfp@sbfi.admin.ch

www.tbbk-ctfp.ch