

Bilancio del primo anno d'attività della CTFP

Nella riunione del 9 dicembre 2021 la Conferenza tripartita della formazione professionale (CTFP) ha analizzato la propria attività dal punto di vista del funzionamento, delle competenze e delle procedure. Sebbene la nuova struttura degli organismi della formazione professionale si sia rivelata efficace, occorre definire meglio i processi decisionali all'interno del partenariato nonché l'adeguamento dei progetti in base alle risorse disponibili. All'inizio del prossimo anno la CTFP continuerà il dibattito su questi temi e adotterà eventuali misure di ottimizzazione.

La CTFP è stata istituita all'inizio del 2021 in seguito all'approvazione della strategia operativa per la sistematizzazione della struttura degli organismi nella formazione professionale. La nuova struttura consente di esaminare le questioni strategiche che riguardano tutti e tre i partner (Confederazione, Cantoni e organizzazioni del mondo del lavoro) in maniera congiunta e coinvolgendo gli stessi partner. Oltre ad assolvere i compiti ordinari, nel 2021 la CTFP si è occupata dei progetti «Ottimizzazione di processi e incentivi nella formazione professionale di base» e «Posizionamento delle scuole specializzate superiori», che saranno al centro della sua attività anche il prossimo anno.

Inoltre, sempre nel 2021 la CTFP ha organizzato per la prima volta cinque forum di dialogo. Nel complesso i riscontri dei partecipanti sono stati positivi, in particolare per quanto riguarda la nuova modalità di promozione del confronto e dello scambio di idee, nonostante lo svolgimento in modalità digitale. Anche il prossimo anno i forum di dialogo saranno riproposti per favorire il dialogo diretto tra la CTFP e gli attori della formazione professionale. Inoltre, sarà necessario ottimizzare le procedure di preparazione e follow up. Le date dei prossimi forum di dialogo saranno comunicate all'inizio del 2022. In vista dei quattro incontri organizzati nell'ambito del progetto «Posizionamento delle SSS» il convegno dei partner 2022 è annullato.

Infine, conformemente alla decisione presa durante l'incontro nazionale della formazione professionale del 15 novembre 2021, la CTFP porterà avanti i compiti della task force «Prospettive tirocinio».

Progetti di «Formazione professionale 2030»: impostazione e scadenze

Per garantire l'attuazione dell'iniziativa partenariale «Formazione professionale 2030» la CTFP subentrerà all'ex gruppo di coordinamento «Formazione professionale 2030» assumendone ruolo e competenze. Grazie al controlling previsto nell'ambito dell'iniziativa, la CTFP potrà disporre due volte all'anno di una panoramica sullo stato dei progetti di sua competenza. Attualmente la maggior parte dei progetti procede secondo le tappe stabilite, mentre per alcuni all'inizio del 2022 sarà necessario definire in maniera più chiara il proseguimento dei lavori. L'obiettivo principale sarà quello di conciliare le priorità dei partner della formazione professionale con le risorse disponibili.

Infine, la CTFP ha verificato lo stato di avanzamento del progetto «Servizi per l'orientamento professionale, universitario e di carriera: sviluppo di una strategia nazionale». La strategia messa a punto dal progetto, approvata dalla CDPE in occasione dell'assemblea annuale del 21 e 22 ottobre 2021, punta a migliorare l'efficienza di questi servizi favorendo così l'integrazione di tutte le fasce della popolazione nei contesti formativi e professionali. Inoltre, un apposito piano d'azione definirà le priorità per la prima fase di attuazione, che si concluderà alla fine del 2023. Attualmente diversi progetti previsti sono già stati avviati, come ad esempio «viama: Valutazione della situazione individuale – offerta gratuita per gli adulti a partire dai 40 anni», mentre altri dovrebbero iniziare nel 2022.

Contatti e informazioni

tbbk-ctfp@sbfi.admin.ch
<https://tbbk-ctfp.ch>