

Formation continue à des fins professionnelles et expériences acquises pendant la pandémie de COVID-19

Forum de dialogue «prestataires de la formation et de la formation continue», 10.06.2021, T. Kuratli, SEFRI

Point de vue du SEFRI sur la formation continue à des fins professionnelles et retour d'expérience sur la crise du coronavirus

- Quelle est notre approche ?
- Sur quelles bases nous appuyons-nous ?
- Quelles possibilités sont déjà offertes ?
- Quelles autres pistes explorons-nous actuellement ?
- Quels enseignements avons-nous tirés de la crise pour réfléchir à de nouvelles possibilités ?

Quelle est notre approche ?

Nous ouvrons des voies, mais n'imposons pas les parcours.

- La formation continue relève de la responsabilité individuelle.
- Elle est favorisée par les employeurs.
- La Confédération et les cantons garantissent principalement le cadre réglementaire et n'interviennent que si cela s'avère nécessaire.

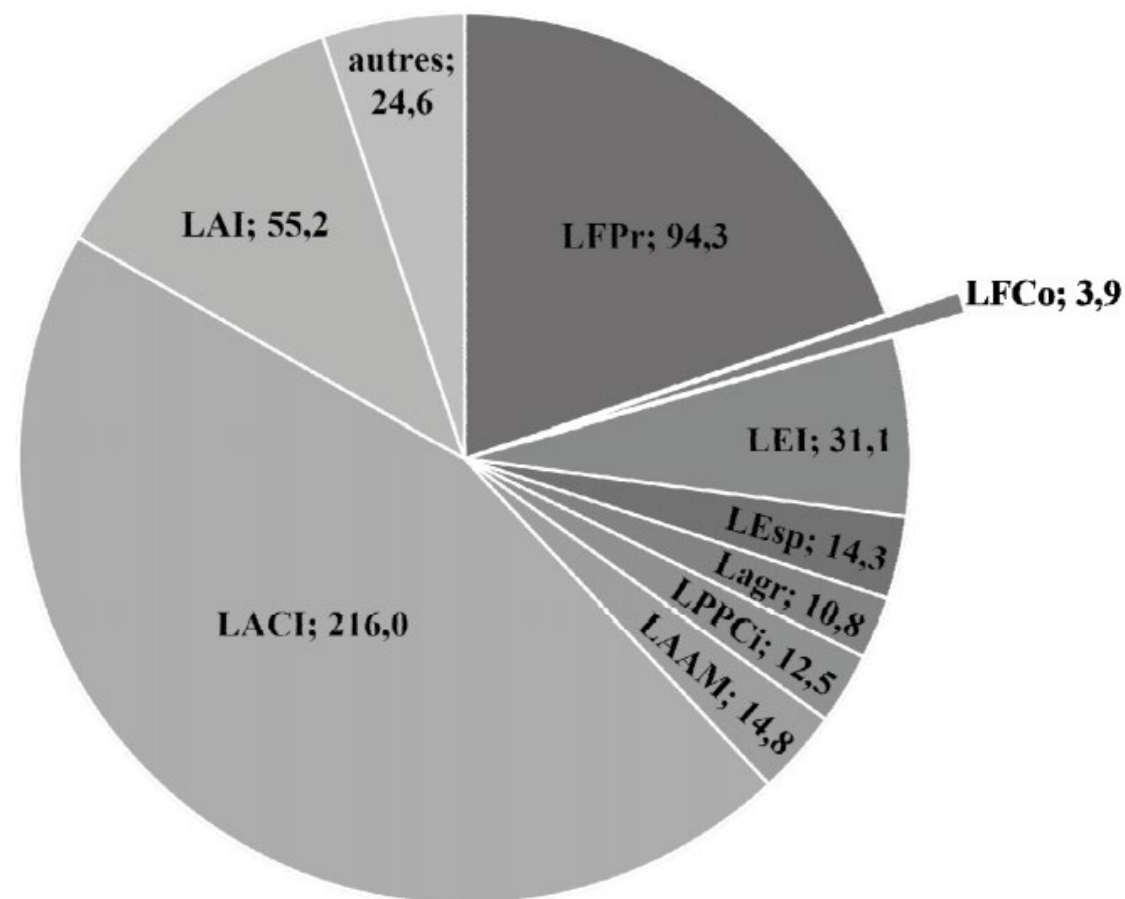
Sur quelles bases nous appuyons-nous ?

- Loi fédérale sur la formation professionnelle de 2004, incluant notamment la formation continue à des fins professionnelles
- Loi fédérale sur la formation continue, entrée en vigueur en 2017
- Possibilités offertes par la numérisation
- Pandémie de coronavirus

Quelles possibilités sont offertes à l'échelon fédéral ?

- Plusieurs lois fédérales en matière d'aide financière
- Une partie importante consacrée à la formation professionnelle
- Consolidation par des mesures d'encouragement à l'échelon cantonal (compétences de base, cours préparatoires EP/EPS, programmes d'intégration cantonaux PIC)

Aperçu des dépenses de la Confédération et des assurances sociales en faveur de la formation continue, 2018 (en millions de francs)



LFPr : loi sur la formation professionnelle
LFCo : loi sur la formation continue
LEI : loi sur les étrangers et l'intégration
LEsp : loi sur l'encouragement du sport
LAgr : loi sur l'agriculture
LPPCi : loi sur la protection de la population et sur la protection civile
LAAM : loi sur l'armée
LACI : loi sur l'assurance-chômage

Quelles possibilités la loi fédérale sur la formation professionnelle offre-t-elle ...

- aux actifs ?
 - Offres des services d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière cantonaux
 - viamia – bilan professionnel gratuit à l'intention des personnes de plus de 40 ans
 - Financement axé sur la personne pour les cours préparatoires

Quelles possibilités la loi fédérale sur la formation professionnelle offre-t-elle ...

- aux entreprises ?
 - « Simplement mieux !... au travail »
 - Guide sur la formation continue dans les PME
 - Offres des services d'orientation professionnelle, universitaire et de carrière cantonaux
- aux branches ?
 - Processus de développement des professions pour la formation professionnelle initiale et supérieure

Quelles autres pistes explorons-nous actuellement ?

- ***Augmentation de la participation***

Donner davantage de visibilité à « Simplement mieux !... au travail »

- ***Amélioration de la coordination***

Relier entre eux les différents acteurs avec leurs mesures

- ***Anticipation des besoins (PME)***

Mieux repérer les besoins en formation continue

- ***Sortir de la vision étriquée***

Envisager la formation et la formation continue dans une optique globale

Quels enseignements avons-nous tirés de la crise pour réfléchir à de nouvelles possibilités ?

- Efficacité des discussions à une échelle globale
- Mise en avant et reconnaissance des compétences numériques
- Importance du suivi, surtout concernant la participation